



Pensa i reflexiona

Horacio els explica als nostres emprenedors que, a més de les obligacions amb l'Agència Tributària, tota empresa té una sèrie d'obligacions amb la Seguretat Social, principalment quan contracta treballadors. El negoci de La Casita de Papel continua creixent. Severina i Tomàs es plantegen ara la possibilitat de contractar una persona per a l'atenció al client. Per a això li pregunten a Horacio tots els dubtes que els sorgeixen sobre els tràmits que comporta aquesta contractació. Al llarg d'aquesta unitat entendran què és la Seguretat Social i per què és tan important.

a) Què és per a tu la Seguretat Social?

b) Assegurança que has sentit parlar de les pensions de jubilació, de les prestacions per desocupació i de l'ingrés mínim vital. Sabries explicar en què consisteixen aquestes prestacions?

c) Com es financen totes aquestes prestacions?

d) Saps què és la cotització a la Seguretat Social?

Qui paga aquesta cotització, els treballadors o els empresaris?

a) La Seguretat Social és el sistema públic que protegeix les persones davant de situacions com malaltia, atur, jubilació o maternitat. Garanteix que tots puguin rebre ajuda econòmica o sanitària quan la necessiten.

b) Les **pensions de jubilació** són ingressos mensuals que rep una persona quan deixa de treballar per edat.

Les **prestacions per desocupació** són ajudes econòmiques per als qui perden la seva ocupació de forma involuntària.

L' **ingrés mínim vital** és una prestació per a persones i famílies amb pocs recursos que necessiten suport per cobrir necessitats bàsiques.

c) Totes aquestes prestacions es financen principalment a través de les cotitzacions de treballadors i empreses, a més d'aportacions de l'Estat mitjançant impostos.



La gestió dels recursos humans

d) La cotització a la Seguretat Social és els diners que s' aporten cada mes per finançar el sistema. La paguen tant els treballadors (una part) com les empreses (una altra part més gran). Ambdues cotitzacions se sumen per cobrir les prestacions.



Activitats

1. Descobreix el règim de la Seguretat Social a què estan acollits els teus pares.

Solució:

Resposta oberta.

2. De les prestacions següents de realitza la Seguretat Social, quines són contributives i quines assistencials: incapacitat temporal per accident de treball, assistència sanitària, ajuda per fill, prestació per desocupació, serveis socials.

Solució:

Contributives: incapacitat temporal per accident de treball, prestació per desocupació.

Assistencials: assistència sanitària, ajuda per fills serveis socials.

3. Assenyala en quin règim s'inclourien els treballadors següents.

- **Mecànic que treballa al seu propi taller.**
- **Professora de saxofon a escola de música.**
- **Depenent d'una botiga esportiva.**
- **Mariscadora.**
- **Empleada per hores en tasques domèstiques a una casa particular.**

Solució:

Règim general: professora de saxofon a escola de música, dependent en una botiga d'esport, emprada per hores en tasques domèstiques a una casa particular.

Règim especial Autònoms: mecànic que treballa al seu propi taller.

Règim especial Treballadors del mar: mariscadora.



4. Localitza a la pàgina web de la Seguretat Social el Model TA.1 i indica quines dades ha d'indicar la persona sol·licitant.

Es poden observar les dades a indicar del sol·licitant al model que es mostra a la següent pàgina.

Es pot descarregar el model des del següent enllaç:

<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/Afiliacion/10817/31190/572#571>



La gestió dels recursos humans



MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

Limpiar Formulario



TESORERÍA GENERAL
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TA.1

Registro de presentación

Registro de entrada

SOLICITUD DE: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, ASIGNACIÓN DE NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL Y VARIACIÓN DE DATOS

1. DATOS DEL SOLICITANTE

1.1 PRIMER APELLIDO SEGUNDO APELLIDO NOMBRE 1.2 SEXO

1.3 TIPO DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO (Marque con una "X")
 DNI: ☐ TARJETA DE EXTRANJERO: ☐ PASAPORTE: ☐ Solo nacionales UE/EEE/SUIZA

1.4 Nº DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO 1.5 NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL

FECHA DE NACIMIENTO: Día Mes Año A- PROGENITORIA B- PROGENITORIA

LUGAR O MUNICIPIO DE NACIMIENTO PROVINCIA DE NACIMIENTO PAÍS DE NACIMIENTO

1.6 GRADO DE DISCAPACIDAD NACIONALIDAD 1.7 APELLIDO DE SOLTERA (Solo nacionales Unión Europea excepto España)

1.8 DOMICILIO
 TIPO DE VÍA NOMBRE DE LA VÍA PÚBLICA BLOQUE NÚM. BIS ESCAL. PISO PUERTA C.POSTAL
 MUNICIPIO / ENTIDAD DE ÁMBITO TERRITORIAL INFERIOR AL MUNICIPIO PROVINCIA

1.9 DATOS TELEFONICOS
 CORREO ELECTRÓNICO
 ACEPTO ENVÍO COMUNICACIONES INFORMATIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL SI ☐ NO ☐ TELÉFONO MÓVIL

2. DATOS RELATIVOS A LA SOLICITUD (Marque con "X" la opción correcta)

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL ☐ ASIGNACIÓN NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL ☐ VARIACIÓN DE DATOS ☐

2.1 CAUSA DE LA VARIACIÓN DE DATOS

A esta solicitud se acompañan los siguientes documentos:

☐	☐	☐
☐	☐	☐

3. DATOS RELATIVOS A LA NOTIFICACIÓN (Marque con una "X" la opción correcta)

A efectos de lugar de notificación el interesado/a señala como domicilio preferente: El indicado en datos del solicitante ☐ El indicado a continuación ☐

TIPO DE VÍA NOMBRE DE LA VÍA PÚBLICA BLOQUE NÚM. BIS ESCAL. PISO PUERTA C.POSTAL

MUNICIPIO / ENTIDAD DE ÁMBITO TERRITORIAL INFERIOR AL MUNICIPIO PROVINCIA TELÉFONO

LUGAR, FECHA Y FIRMA DEL SOLICITANTE O REPRESENTANTE LEGAL

Lugar: Fecha:

Firma:

LUGAR, FECHA Y FIRMA DEL/DE LA EMPRESARIO/A, CUANDO PROCEDA

Lugar: Fecha:

Firma:

ÓRGANO AL QUE SE DIRIGE LA SOLICITUD: DIRECCIÓN PROVINCIAL O ADMINISTRACIÓN DE LA TGSS:

ADVERTENCIA: En las Comunidades Autónomas con lengua cooficial, existe a su disposición este impreso redactado en lengua vernácula.

TA.1
07-2024



5. La Seguretat Social és un dels pilars del benestar social, finançada principalment per les cotitzacions de treballadors i empreses. Cada concepte pel qual es cotitza està destinat a cobrir necessitats concretes de la ciutadania. En grups de 4 investigueu i analitzeu com es distribueixen les aportacions a la Seguretat Social i per què són essencials per garantir la protecció social.

A continuació, reflexioneu en equip i tracteu de donar resposta a les qüestions següents:

- a) Per què és important que tant treballadors com empreses contribueixin a la Seguretat Social?**
- b) Quines conseqüències tindria per a la societat que aquestes aportacions no es realitzessin correctament?**
- c) Quines millores o canvis proposaríeu en el sistema de cotitzacions?**

Cada grup assignarà un portaveu per exposar les conclusions del seu equip davant de la resta de la classe.

Solució:

La finalitat és que l'alumnat reflexioni sobre la importància de les aportacions de treballadors i empresaris per al manteniment de la Seguretat Social.

S'ofereixen com a possibles respostes a les preguntes plantejades les solucions següents, encara que cada equip pot aportar la seva pròpia resposta i s'ha de valorar si és vàlida o no.

- a) Per què és important que tant treballadors com empreses contribueixin a la Seguretat Social?

És fonamental que tant treballadors com empresaris contribueixin a la Seguretat Social pels motius següents:

- Les cotitzacions financen prestacions fonamentals com les pensions, subsidis, baixes mèdiques, permisos de maternitat/paternitat, i cobertures per accidents o malalties.
- Permeten repartir la càrrega econòmica entre treballadors i empresaris, cosa que assegura que el sistema sigui més equitatiu i sostenible.
- Un sistema sòlid de la Seguretat Social fomenta l'estabilitat econòmica.



b) Quines conseqüències tindria per a la societat que aquestes aportacions no es realitzessin correctament?

Manca de protecció per als treballadors i vulnerabilitat econòmica, ja que augmentaria el risc de caure en la pobresa, especialment en situacions d'emergència o en arribar a l'edat de jubilació.

Desigualtat per a la societat. S'incrementaria la bretxa entre les persones que es poden costejar serveis privats i els que no, generant més nivells d'exclusió social.

Inestabilitat econòmica. Es generaria incertesa, cosa que afectaria negativament la confiança de la ciutadania i de les empreses en el sistema econòmic.

c) Quines millores o canvis proposaríeu en el sistema de cotitzacions?

Impulsar incentius a les empreses i autònoms.

Fomentar l'educació en relació al sistema de Seguretat Social i les seves importància.

Revisar els tipus de cotització perquè s'adaptin a la situació personal de cada treballador/empresa.

6. Lucía Pérez és una treballadora autònoma donada d'alta al RETA. Preveu que els seus rendiments nets mensuals seran de 2.100€ durant l'any 2025. En base a aquests rendiments nets, Lucía es troba al tram 6 de cotització:

Trams de rendiments nets Euros/mes		Base mínima. Euros/mes	Base màxima. Euros/mes
Tram 6	> 2.030 i <= 2.330	1.274,51	2.330

Calcula quina seria la quota mínima mensual si la Lucía opta per la base mínima i la quota màxima si ho fa per la base màxima. Desglossa cada quota pels diferents tipus de cotització.

Solució:

Calculem la quota mínima i màxima de cada concepte de la manera següent:

Quota mínima = Base mínima x tipus de cotització/100



La gestió dels recursos humans

Quota màxima = Base màxima x tipus de cotització/100

	TIPUS	Quota mínima	Quota màxima
Contingències comunes	28,30%	$=1274,51 \times 28,30/100 = 360,69$	$=2330 \times 28,30/100 = 659,39$
Contingències professionals	1,30%	$=1274,51 \times 1,30/100 = 16,57$	$=2330 \times 1,30/100 = 30,29$
Cessament d'activitat	0,90%	$=1274,51 \times 0,90/100 = 11,47$	$=2330 \times 0,90/100 = 20,97$
Formació professional	0,10%	$=1274,51 \times 0,10/100 = 1,27$	$=2330 \times 0,1/100 = 2,33$
MEI	0,80%	$=1274,51 \times 0,80/100 = 10,20$	$=2330 \times 0,80/100 = 18,64$

Quota mínima = $360,69 + 16,57 + 11,47 + 1,27 + 10,20 = 400,20 \text{ €}$

Quota màxima = $659,39 + 30,29 + 20,97 + 2,33 + 18,64 = 731,62 \text{ €}$



POSA'T A PROVA

1. A Teixits Alcántara hi treballen 3 treballadors amb contracte indefinit: Félix, Carla i Maribel, les bases de cotització i categories professionals de les quals durant el mes d'abril de 2026 són les següents:

	Fèlix	Carla	Maribel
Categoria professional	Administratiu	Responsable de vendes	Dependent
Grup cotització	4	3	7
BCCC	2.100,00 €	3.000,00 €	1.800,00 €
BCCP	2.250,00 €	3.300,00 €	1.950,00 €
Hores extra normals	150,00 €	300,00 €	150,00 €

a) Calcula la cotització que ha de practicar l'empresa a la nòmina de cada treballador per cadascun dels conceptes corresponents: Contingències comunes, Atur, Formació Professional i Mecanisme d'Equitat Intergeneracional.

b) Calculeu l'aportació que realitzarà l'empresa per a cada concepte i cada treballador.

c) Suma els imports per determinar:

- El total que l'empresa ha d'ingressar a la Seguretat Social per cada treballador.
- L'import total que Teixits Alcántara ha d'ingressar en concepte de cotitzacions a la Seguretat Social.

Tingues en compte:

- Tots els treballadors tenen contracte indefinit i cap no ha realitzat hores extraordinàries.
- A aquesta empresa correspon el codi CNAE 13. Hauràs d'esbrinar el tipus d'IT i IMS que correspon a aquest codi CNAE.
- La taula següent t'ajudarà a plasmar els resultats.



Solució:

En primer lloc, comprovem les bases mínimes i màximes per a cada grup de cotització:

Bases de cotització contingències comunes				
Grup de cotització	Categories professionals	Base mínima	Base màxima	
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta adreça	1.847,40	4.720,50	€/mes
2	Enginyers tècnics	1.532,10	4.720,50	
3	Caps administratius i de taller	1.332,90	4.720,50	
4	Ajudants no titulats	1.323,00	4.720,50	
5	Oficials administratius	1.323,00	4.720,50	
6	Subalterns	1.323,00	4.720,50	
7	Auxiliars administratius	1.323,00	4.720,50	
8	Oficials de primera i segona	44,10	157,35	€/dia
9	Oficials de tercera i Especialistes	44,10	157,35	
10	Peons	44,10	157,35	
11	Treballadors menors de 18 anys	44,10	157,35	

Les BCCC es troben dins dels límits de cada grup de cotització.

Comprovem també que les BCCP es troben dins de les bases mínima i màxima:

Topalls cotització d'AT i EP	
Màxim	Mínim
4.720,50	1.323,00

Prenem per al càlcul les BCCC i BCCP indicades per a cada treballador.

	BASES	Fèlix	Carla	Maribel
Contingències comunes		2.100,00 €	3.000,00 €	1.800,00 €



La gestió dels recursos humans

	Hores extra força major	- €	- €	- €
	Resta HE	150,00 €	300,00 €	150,00 €
	Atur	2.250,00 €	3.300,00 €	1.950,00 €
	Formació Professional	2.250,00 €	3.300,00 €	1.950,00 €
	MEI	2.100,00 €	3.000,00 €	1.800,00 €
Aportació empresa	Contingències comunes	2.100,00 €	3.000,00 €	1.800,00 €
	Hores extra força major	- €	- €	- €
	Resta HE	150,00 €	300,00 €	150,00 €
	AT i EP	2.250,00 €	3.300,00 €	1.950,00 €
	Atur	2.250,00 €	3.300,00 €	1.950,00 €
	Formació Professional	2.250,00 €	3.300,00 €	1.950,00 €
	FOGASA	2.250,00 €	3.300,00 €	1.950,00 €
	MEI	2.100,00 €	3.000,00 €	1.800,00 €

Reflectim a continuació els tipus a aplicar a cada concepte.

	TIPUS	Fèlix	Carla	Maribel
Aportació treballador	Contingències comunes	4,70%	4,70%	4,70%
	Hores extra força major	2,00%	2,00%	2,00%
	Resta HE	4,70%	4,70%	4,70%
	Atur	1,55%	1,55%	1,55%
	Formació Professional	0,10%	0,10%	0,10%
	MEI	0,15%	0,15%	0,15%
Aportació empresa	Contingències comunes	23,60%	23,60%	23,60%
	Hores extra força major	12,00%	12,00%	12,00%



La gestió dels recursos humans

Resta HE	23,60%	23,60%	23,60%
AT i EP	1,85%	1,85%	1,85%
Atur	5,50%	5,50%	5,50%
Formació Professional	0,60%	0,60%	0,60%
FOGASA	0,20%	0,20%	0,20%
MEI	0,75%	0,75%	0,75%

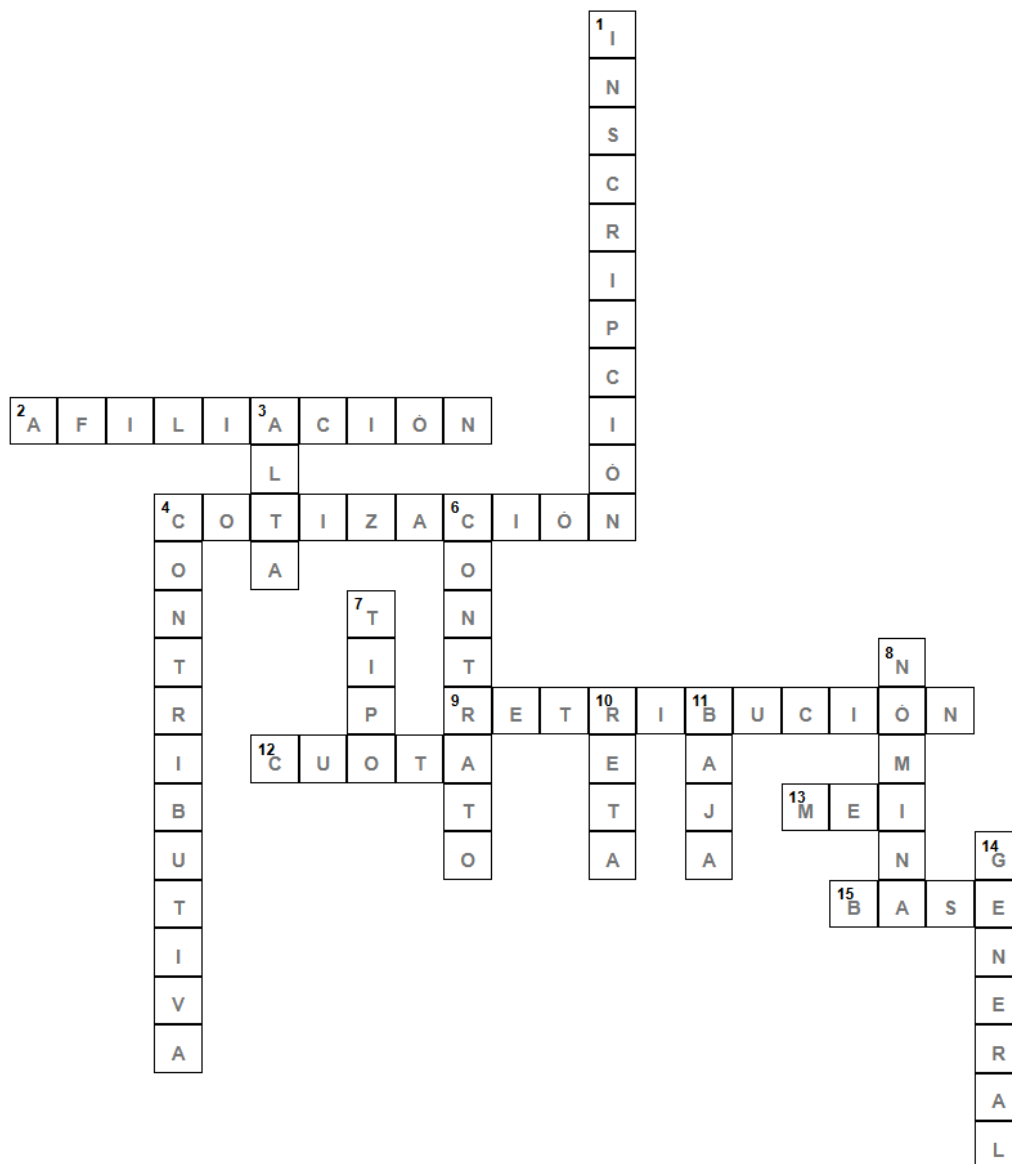
Multiplicant cada base pel tipus corresponent obtenim els resultats de les quotes per a cada concepte.

		Fèlix	Carla	Maribel	TOTAL
Aportació treballador	Contingències comunes	98,70 €	141,00 €	84,60 €	324,30 €
	Hores extra força major	- €	- €	- €	- €
	Resta HE	7,05 €	14,10 €	7,05 €	28,20 €
	Atur	34,88 €	51,15 €	30,23 €	116,25 €
	Formació Professional	2,25 €	3,30 €	1,95 €	7,50 €
	MEI	3,15 €	4,50 €	2,70 €	10,35 €
Aportació empresa	Contingències comunes	495,60 €	708,00 €	424,80 €	1.628,40 €
	Hores extra força major	- €	- €	- €	- €
	Resta HE	35,40 €	70,80 €	35,40 €	141,60 €
	AT i EP	41,63 €	61,05 €	36,08 €	138,75 €
	Atur	123,75 €	181,50 €	107,25 €	412,50 €
	Formació Professional	13,50 €	19,80 €	11,70 €	45,00 €
	FOGASA	4,50 €	6,60 €	3,90 €	15,00 €
	MEI	15,75 €	22,50 €	13,50 €	51,75 €
	TOTAL	876,15 €	1.284,30 €	759,15 €	2.919,60 €



SÍNTESI

Mots encreuats





INVESTIGA

La quota de solidaritat és una mesura que es va implantar el gener de 2025 al sistema de la Seguretat Social a Espanya i que afecta salaris elevats.

Llegeix amb atenció l'article proporcionat i, si cal, cerca informació addicional a Internet per respondre les preguntes següents relacionades amb aquesta mesura.

- a) Què és la quota de solidaritat i a qui afecta?
- b) Quina és la base màxima de cotització el 2025 i com es calcula?
- c) Quin percentatge de la quota de solidaritat correspon al treballador i quin a l'empresa?
- d) Per què els treballadors autònoms no estan subjectes a la quota de solidaritat?
- e) Com pot influir aquesta mesura al sistema de pensions?

A continuació, en grups de quatre debatreu sobre les qüestions següents:

- Creieu que aquesta mesura és justa?
- Com creieu que afecta les empreses i els treballadors amb salaris elevats?
- Què penseu que els autònoms estiguin exclosos d'aquesta mesura?

Compartiu les vostres conclusions amb la resta de la classe i anoteu les aportacions de cada grup a la pissarra.

NOTÍCIA EXPANSIÓ

Els salaris que superin la base màxima de cotització pagaran des d'avui una quota de solidaritat

L'entrada en vigor de l'anomenada quota de solidaritat afectarà els assalariats amb sous elevats, però no els autònoms.

La Seguretat Social aplicarà des d'aquest dimecres, 1 de gener, una cotització addicional, anomenada quota de solidaritat, als salaris que



superin la base màxima, que per al 2025 se situarà en 4.909 euros mensuals (58.908 euros a l'any) , després de revaloritzar-se un 4% respecte al 2024.

Aquesta quota de solidaritat es repartirà entre empresari i treballador , encara que no en la mateixa proporció: al voltant del 83,4% anirà a càrrec de l'empresa i prop del 16,6% anirà a càrrec del treballador.

La reforma de pensions duta a terme per José Luis Escrivá quan era ministre de Seguretat Social estableix que, des del 2024 fins al 2050 , les bases màximes de cotització han de pujar anualment l'IPC mitjana dels 12 mesos anteriors a novembre de cada any més una quantia fixa d'1,2 punts.

Tenint en compte que l'IPC interanual del novembre va ser del 2,4% , s'obté que la inflació mitjana des del desembre del 2023 al novembre del 2024 és del 2,8% .

Solució:

a) Què és la quota de solidaritat i a qui afecta?

La quota de solidaritat és una cotització addicional a la Seguretat Social que s'aplica als salaris que superen la base màxima de cotització. Afecta únicament els treballadors assalariats els ingressos mensuals dels quals excedeixen aquesta base màxima, que el 2025 és de 4.909 euros mensuals. Els autònoms no estan subjectes a aquesta quota.

b) Quina és la base màxima de cotització el 2025 i com es calcula?

La base màxima de cotització el 2025 és de 4.909 euros mensuals (58.908 euros anuals).

Es calcula aplicant:

- L'IPC mitjana dels 12 mesos anteriors a novembre del 2024, que és 2,8%.
- Una quantitat fixa de 1,2 punts.

Fórmula:



$\text{Increment base màxima} = \text{Base màxima anterior} \times (\text{IPC mitjana} + 1,2\%)$

c) Quin percentatge de la quota de solidaritat correspon al treballador i quin a l'empresa?

La quota de solidaritat es distribueix així:

- 83,4% ho paga l'empresa.
- 16,6% ho paga el treballador.

d) Per què els treballadors autònoms no estan subjectes a la quota de solidaritat?

No s'aplica als treballadors autònoms perquè està destinada a aquells que cotitzen al Règim General. Els autònoms tenen un sistema de cotització diferent i no estan subjectes a aquesta cotització addicional.

e) Com pot influir aquesta mesura al sistema de pensions?

La quota de solidaritat té com a objectiu millorar els ingressos de la Seguretat Social i reforçar la sostenibilitat del sistema de pensions. En gravar les rendes més altes, s'assegura que els que més guanyen contribueixin més al sistema, beneficiant així les pensions presents i futures. Tot i això, no augmenta les prestacions futures dels afectats, ja que aquestes ja estan limitades per la base màxima de cotització.



TEST DE REPÀS

1. Qui té dret a rebre protecció de la Seguretat Social?

a) Només les persones treballadores espanyoles.

b) Només les persones espanyoles.

c) Tots els ciutadans.

2. L'acció protectora de la Seguretat Social que reben les persones que no han contribuït prou s'anomena:

a) Assistencial.

b) Contributiva.

c) Contingencial.

3. És un organisme que forma part de la Seguretat Social:

a) L'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS).

b) La Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).

c) Tots dos són organismes que formen part de la Seguretat Social.

4. Com se sufraguen les prestacions que realitza la Seguretat Social?

a) Mitjançant les aportacions dels treballadors i els empresaris.

b) Mitjançant les aportacions dels pressuposts de l'Estat.

c) Tant amb les quotes dels treballadors i els empresaris com a través d'aportacions dels pressupostos de l'Estat.

5. El règim que engloba la majoria de persones treballadores és el:

a) Règim de Treballadors del Mar.

b) Règim de la Mineria del Carbó.

c) Règim General.



6. El Règim que inclou els treballadors per compte propi es denomina:

a) Règim General.

b) RETA.

c) Règim Especial dels Treballadors del Mar.

7. La inscripció a la Seguretat Social és un tràmit obligatori que han de fer:

a) Persones treballadores.

c) Empreses i autònoms.

d) La realitza la Seguretat Social d'ofici.

8. Els tràmits per a l'afiliació a la Seguretat Social d'un treballador els fan:

a) El mateix treballador.

b) L'empresa que els contracta per primer cop.

c) La Seguretat Social d'ofici.

9. L'alta de la persona treballadora a la Seguretat Social:

a) Es fa en el moment de l'afiliació amb la particularitat de ser obligatòria i única.

b) És exigida als empresaris cada vegada que facin una contractació.

c) És voluntària, llevat que canviï de règim.

10. Aportació econòmica que, de forma obligatòria, han de realitzar treballadors i ocupadors, així com autònoms, per a finances les prestacions i serveis de la Seguretat Social:

a) Afiliació.

b) Inscripció.

c) Cotització.



11. La base de cotització al Règim General s'estableix:

- a) De forma voluntària i d'acord amb les prestacions que es vulguin rebre.
- b) En funció del tipus de contracte.
- c) Prenent com a referència la retribució del treballador, amb uns límits.**

12. El MEI és el:

- a) Mecanisme d'estabilitat intersectorial.
- b) Mecanisme d'equitat intergeneracional.**
- c) Manteniment estable d'incentius.

13. La cotització pel Fons de Garantia Salarial:

- a) Li correspon pagar-la només al treballador.
- b) La paguen tant treballador com empresari.
- c) Li correspon pagar-la únicament a l'empresari.**

14. El tipus de cotització pel MEI:

- a) S'incrementi progressivament des de l'any 2024 fins al 2029.**
- b) És del 0,60%.
- c) Només afecta els treballadors per compte aliè.

15. El procés de liquidació de cotitzacions a la Seguretat Social:

- a) La realitza la persona empresària de manera presencial a les oficines de la TGSS.
- b) La realitza la persona empresària de manera electrònica a través del sistema RED.**
- c) La realitza el mateix treballador a través de la seva entitat bancària.

16. La retribució salarial la compon:

- a) El salari base i les prestacions de la Seguretat Social.



b) El salari base i les indemnitzacions per trasllat.

c) El salari base i els complements que no tinguin caràcter compensatori.

17. L'alta al Règim Especial de Treballadors Autònoms s'ha de realitzar:

a) Abans d'iniciar l'activitat i amb una antelació màxima de 60 dies.

b) Abans d'iniciar l'activitat i amb una antelació mínima de 60 dies.

c) Un cop iniciada l'activitat.



Comprova el teu aprenentatge

Definir les característiques del sistema de la Seguretat Social

1. Assenyala quines modalitats de prestacions realitza el sistema de la Seguretat Social.

Solució:

Assistencial i contributiva.

2. Digues si és certa aquesta afirmació: "Les prestacions que realitza la Seguretat Social van destinades exclusivament a les persones treballadores".

Solució:

No, és falsa, les reben tots els ciutadans, bé en modalitat bàsica (assistencial) o bé en la modalitat contributiva, d'acord amb unes condicions establertes.

3. En quin règim s'inclouen els treballadors per compte d'altri de les diferents branques d'activitat?

Solució:

Al Règim General de la Seguretat Social.

4. Assenyala de les següents prestacions de la Seguretat Social quines són econòmiques i quines no: assistència mèdica; jubilació; serveis socials; assistència farmacològica; atur.

Solució:

Econòmiques: jubilació, farmacològica, atur.

No econòmiques: assistència mèdica i serveis socials.

5. A qui va dirigit el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms?

Solució:



Inclou amb caràcter general els treballadors majors de 18 anys que, de manera habitual, personal i directa, realitzen una activitat econòmica a títol lucratiu, sense subjecció a contracte de treball i encara que utilitzin el servei remunerat d'altres persones.

6. A qui o qui van destinades les prestacions bàsiques o assistencials de la Seguretat Social?

Solució:

A tots els ciutadans que: bé no disposen de recursos mínims o no hi han contribuït prou.

7. De quins recursos disposa la Seguretat Social per fer front a totes les prestacions?

Solució:

De les aportacions de les empreses i treballadors mitjançant les cotitzacions socials i mitjançant el pressupost de l'Estat .

Analitzar quins tràmits laborals tenen la naturalesa dels obligatoris

8. Com s'anomena el tràmit administratiu que fan les empreses i els autònoms en donar-se d'alta a la Seguretat Social?

Solució:

Inscripció a la Seguretat Social.

9. Què és el codi de compte de cotització?

Solució:

Al número d'identificació per a empreses i autònoms davant de l'administració laboral.

10. Justifica aquesta afirmació: "L'alta de les persones treballadores a la Seguretat Social pot ser múltiple, fins i tot simultània".

**Solució:**

Múltiple perquè l'alta es produeix cada vegada que s'inicia en una activitat bé a la mateixa o a diferent empresa.

Simultània perquè pot estar d'alta alhora en diferents empreses o en diferents activitats.

11. Qui ha de fer i en quin moment l'afiliació de manera obligatòria?**Solució:**

L'obligació recau sobre l'empresari i l'ha de fer abans de l'inici de l'activitat laboral.

12. Qui ha de liquidar les quotes dels treballadors a la Seguretat Social? Quin és el termini de què disposen?**Solució:**

Els empresaris i professionals estan obligats a liquidar les quotes deduïdes del rebut de salaris. El termini en general és, dins del mes natural següent al de la meritació.

13. Explica què és la cotització a la Seguretat Social i quins els diferents conceptes pels quals contribueixen l'empresa i el treballador a la Seguretat Social.**Solució:**

La cotització a la Seguretat Social és l'aportació econòmica que, de manera obligatòria, han de fer treballadors i ocupadors, així com treballadors autònoms, per finançar les prestacions i els serveis de la Seguretat Social.

Els conceptes pels quals contribueixen empresa i treballador a la Seguretat Social són:

- Contingències comunes
- Hores extraordinàries de força major.
- Resta d'hores extres
- Atur
- Formació Professional
- Mecanisme d'Equitat Intergeneracional
- Fons de Garantia Salarial.



- Accidents de treball i malalties professionals.

14. Quin és el termini que tenen els treballadors autònoms per donar-se d'alta al Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA)?

Solució :

L'alta al RETA s'ha de fer abans de l'inici de l'activitat amb una antelació màxima de 60 dies.

Identificar i descriure l'estructura bàsica del rebut de salari

15. Com es denomina la suma de les percepcions salarials i no salarials?

Solució:

Total meritat.

16. Separa de les percepcions següents les que són salarials de les que no ho són: antiguitat, dietes viatge, idiomes, nocturnitat, plus distància, hores extres, desgast eines, salari en espècie, sou base.

Solució:

Percepcions salarials: antiguitat, idiomes, nocturnitat, hores extres, salari en espècie, sou base.

Percepcions no salarials: dietes viatge, plus distància, desgast eines.

17. Cita les deduccions que se li practiquen al salari del treballador.

Solució:

Les cotitzacions a la Seguretat Social, les retencions a compte de l'IRPF i les bestretes de nòmina.

18. Quina és la funció del FOGASA? Qui cotitza per això?

Solució:

És un fons destinat a garantir el pagament de salaris dels treballadors, davant de fallides o concurs de creditors.

Els obligats a cotitzar-los són únicament els empresaris.



19. Què és el mecanisme d'equitat intergeneracional?

Solució:

És un tipus de cotització extra que afecta treballadors i empresa. Es va introduir el 2023 amb la finalitat de compensar l'augment de l'esperança de vida i el desequilibri que aquesta produeix entre les persones en edat de treballar i les persones jubilades. L'objectiu és que la recaptació per aquest concepte distribueixi el cost de les pensions entre diferents generacions de persones treballadores.

20. Quines percepcions estan excloses de cotització a la Seguretat Social?

En cita tres exemples.

Solució:

Les percepcions que tenen el caràcter de no salarials: indemnitzacions, dietes de viatge, plus distància, peça de treball, eines, etc.

Calculeu els costos de personal i Seguretat Social a càrrec de l'empresa

21. Una empresa té un únic treballador la BCCC i BCCP del qual és de 1945€, sense hores extra. El treballador pertany al Grup de Cotització 3. Segons el CNAE de l'empresa, els tipus aplicables per a les contingències professionals són IT 1% i IMS 1,05%. Calculeu l'aportació a la Seguretat Social que correspon tant del treballador com de l'empresa. Aplica el % del MEI de l'any 2026

Solució:

	Treballador1
GRUP COTITZACIÓ	3
BCCC	1.945,00 €
BCCP	1.945,00 €
Hores extra força major	- €
Resta HE	- €
IT	1%
IMS	1,05%



En primer lloc, comprovem les bases mínima i màxima per al grup de cotització a què pertany el treballador:

BCCC

GRUP	BASE MIN	BASE MAX
3	1332,9	4720,5

BCCP

Topalls cotització d'AT i EP	
Màxim	Mínim
4.720,50	1.323,00

Com que les bases del treballador es troben dins de les bases mínimes i màximes, prendrem les bases del treballador per al càlcul de les quotes:

		BASES	TIPUS	IMPORTS
Aportació treballador	Contingències comunes	1.945,00 €	4,70%	91,42 €
	Hores extra força major	- €	2,00%	- €
	Resta HE	- €	4,70%	- €
	Atur	1.945,00 €	1,55%	30,15 €
	Formació Professional	1.945,00 €	0,10%	1,95 €
	MEI	1.945,00 €	0,15%	2,92 €
Aportació empresa	Contingències comunes	1.945,00 €	23,60%	459,02 €
	Hores extra força major	- €	12,00%	- €
	Resta HE	- €	23,60%	- €
	AT i EP	1.945,00 €	2,05%	39,87 €
	Atur	1.945,00 €	5,50%	106,98 €
	Formació Professional	1.945,00 €	0,60%	11,67 €



La gestió dels recursos humans

FOGASA	1.945,00 €	0,20%	3,89 €
MEI	1.945,00 €	0,75%	14,59 €
TOTAL			762,44 €

Total Cotització treballador	126,43 €
Total Aportació Empresa	636,02 €

22. Calculeu l'import de cotització de l'empresa i d'un treballador amb contracte indefinit a temps complet, en el règim general de la seguretat social tenint en compte que pertany a la categoria d'ajudant no titulat que desenvolupa les funcions de dependent en un comerç al detall. El tipus de cotització per IT és el 0,95% i IMS del 0,70%; la base de cotització per contingències comunes puja a 1.450 i la base per contingències professionals a 1.628; hores extres normals per 178€.

Solució:

		BASES	TIPUS	IMPORTS
Aportació treballador	Contingències comunes	1.450,00 €	4,70%	68,15 €
	Hores extra força major	- €	2,00%	- €
	Resta HE	178,00 €	4,70%	8,37 €
	Atur	1.628,00 €	1,55%	25,23 €
	Formació Professional	1.628,00 €	0,10%	1,63 €
	MEI	1.450,00 €	0,15%	2,18 €
Aportació empresa	Contingències comunes	1.450,00 €	23,60%	342,20 €
	Hores extra força major	- €	12,00%	- €
	Resta HE	178,00 €	23,60%	42,01 €
	AT i EP	1.628,00 €	1,65%	26,86 €



La gestió dels recursos humans

Atur	1.628,00 €	5,50%	89,54 €
Formació Professional	1.628,00 €	0,60%	9,77 €
FOGASA	1.628,00 €	0,20%	3,26 €
MEI	1.450,00 €	0,75%	10,88 €
TOTAL			630,06 €

Total Cotització treballador	105,55 €
Total Aportació Empresa	524,51 €

23. Localitza a la pàgina web de la Seguretat Social la taula de bases mínimes i màximes per a cadascun dels trams de rendiments nets del Règim Especial de Treballadors Autònoms per a l'any en curs. En quin tram es troba un treballador els rendiments nets mensuals del qual siguin de 2.750€?

Solució:

Per a l'any 2025 la taula de bases mínimes i màximes és la següent (aquesta taula varia cada any, per la qual cosa caldrà comprovar que l'alumnat pren les dades de forma correcta):

Trams de rendiments nets Euros/mes		Base mínima. Euros/mes	Base màxima. Euros/mes
Tram 1	$\geq 1.166,70$ i ≤ 1.300	950,98	1.300
Tram 2	> 1.300 i ≤ 1.500	960,78	1.500
Tram 3	> 1.500 i ≤ 1.700	960,78	1.700
Tram 4	> 1.700 i ≤ 1.850	1.143,79	1.850
Tram 5	> 1.850 i ≤ 2.030	1.209,15	2.030



La gestió dels recursos humans

Tram 6	> 2.030 i <= 2.330	1.274,51	2.330
Tram 7	> 2.330 i <= 2.760	1.356,21	2.760
Tram 8	> 2.760 i <= 3.190	1.437,91	3.190
Tram 9	> 3.190 i <= 3.620	1.519,61	3.620
Tram 10	> 3.620 i <= 4.050	1.601,31	4.050
Tram 11	> 4.050 i <= 6.000	1.732,03	4.909,50
Tram 12	> 6.000	1.928,10	4.909,50

Per això un treballador amb uns rendiments nets mensuals de 2.750€ es troba al tram 8. La seva base mínima serà de 1.437,91€ i la seva base màxima de 3.190€.

24. Calcula les quotes mínima i màxima desglossades per tipus de cotització d'un treballador autònom que preveu tenir uns rendiments nets mensuals de 1.750€. Les bases mínimes i màximes per als diferents trams són:

Trams de rendiments nets		Base mínima.	Base màxima.
Euros/mes		Euros/mes	Euros/mes
Tram 1	>= 1.166,70 i <= 1.300	950,98	1.300
Tram 2	> 1.300 i <= 1.500	960,78	1.500
Tram 3	> 1.500 i <= 1.700	960,78	1.700
Tram 4	> 1.700 i <= 1.850	1.143,79	1.850
Tram 5	> 1.850 i <= 2.030	1.209,15	2.030
Tram 6	> 2.030 i <= 2.330	1.274,51	2.330

Solució:

El treballador es troba al tram 4, per la qual cosa la seva base mínima serà 1.143,79€ i la base màxima 1.850€. Sobre aquestes bases calculem les diferents quotes:



La gestió dels recursos humans

	TIPUS	Quota mínima	Quota màxima
Contingències comunes	28,30%	$=1143,79 \times 28,30/100 = 323,69$	$=1850 \times 28,30/100 = 523,55$
Contingències professionals	1,30%	$=1143,79 \times 1,30/100 = 14,87$	$=1850 \times 1,30/100 = 24,05$
Cessament d'activitat	0,90%	$=1143,79 \times 0,90/100 = 10,29$	$=1850 \times 0,90/100 = 16,65$
Formació professional	0,10%	$=1143,79 \times 0,10/100 = 1,14$	$=1850 \times 0,1/100 = 1,85$
MEI	0,80%	$=1143,79 \times 0,80/100 = 9,15$	$=1850 \times 0,80/100 = 14,80$
Total		359,15 €	580,90 €



REpte PROFESSIONAL - Un treballador a La Caseta de Paper

El negoci de La Caseta de Paper està creixent, i per això la Severina i el Tomàs decideixen contractar un treballador per reforçar l'equip. Després d'una ronda d'entrevistes decideixen contractar Albert Gómez Hueso, que no té cap mena de qualificació professional però ha demostrat un gran entusiasme i ganes de treballar a l'entrevista, i per això decideixen donar-li una oportunitat.

L'Albert és contractat com a dependent, persona que, en el punt de venda al públic, s'encarrega de fer les vendes amb coneixements reals dels productes. També es responsabilitza de l'atenció, el cobrament i la informació directa al públic, la reposició de mercaderies, la col·locació de novetats, la tramitació de comandes, la venda no presencial, la col·locació d'aparadors i la resta de tasques pròpies del lloc relacionades amb la venda.

Has d'ajudar la Severina i en Tomàs a fer les gestions relacionades amb la contractació de l'Albert.

INVESTIGA

En aquesta etapa has de cercar i analitzar informació rellevant per al procés de contractació. Realitza les tasques següents:

- Accedeix a la pàgina web del SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal) i troba el model de contracte més adequat per a la contractació de l'Albert, considerant que la feina serà a jornada completa i de durada indefinida.
- Investigueu quines són les obligacions de l'empresa en relació amb la Seguretat Social i l'alta del nou treballador.
- Determina quin conveni col·lectiu podria ser aplicable a aquesta empresa i cerca informació sobre el salari base corresponent a l'Albert segons la seva categoria professional.

ELABORA

Amb les dades proporcionades, realitza els càlculs següents:

- Calcula la nòmina del primer mes de treball de l'Albert, tenint en compte les dades següents:
 - Salari base: 1.142,86 €/mes.
 - Base de cotització per contingències comunes: 1.333,34 €.
 - Base de cotització per contingències professionals: 1.333,34 €
 - Tipus de retenció per IRPF: 2%



- Tipus At i MP: IT 0,95% i IMS 0,7%.

- L'Albert és contractat l'1 de juny.

b) Calculeu el cost total per a l'empresa desglossant l'aportació empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, professionals, formació professional, atur, FOGASA i MEI.

PRESENTA

En equip prepareu una prestació en què:

- Exposeu el model de contracte seleccionat i expliqueu els motius pels quals considereu que és el més adequat.
- Mostreu els càlculs realitzats per a la nòmina i el cost empresarial.
- Resumiu les gestions necessàries per a la contractació de l'Albert i l'alta a la Seguretat Social.
- Reflexioneu sobre la importància de complir correctament les obligacions laborals i de cotització per garantir els drets dels treballadors i la sostenibilitat del sistema.

Solució:

INVESTIGA

a) Accedeix a la pàgina web del SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal) i troba el model de contracte més adequat per a la contractació de l'Albert, considerant que la feina serà a jornada completa i de durada indefinida.

El model de contracte més adequat és el contracte indefinit ordinari a temps complet. Amb aquest contracte l'Albert treballarà sense límit de durada en el temps i amb contracte de jornada completa. Es tracta d'un tipus de contractació senzilla que, a més, aporta estabilitat al treballador i compleix les necessitats de l'empresa.

b) Investigueu quines són les obligacions de l'empresa en relació amb la Seguretat Social i l'alta del nou treballador.

Les obligacions de l'empresa són:

- Alta del treballador a la Seguretat Social abans que comenci a treballar, utilitzant el sistema RED.
- Comunicació del contracte al SEPE en un termini de 10 dies hàbils des de l'inici de la relació laboral. S'utilitzarà l'aplicació Contract@.
- Cotització a la Seguretat Social. L'empresa ha de fer les aportacions



La gestió dels recursos humans

corresponents a les quotes del treballador i de l'empresari.

- L'empresa ha d'elaborar i lliurar mensualment al treballador la nòmina en què indiquin tots els conceptes que formen part de la seva retribució, deduccions i aportacions de l'empresari a la Seguretat Social.

c) Determina quin conveni col·lectiu podria ser aplicable a aquesta empresa i cerca informació sobre el salari base corresponent a l'Albert segons la seva categoria professional.

El conveni col·lectiu que seria aplicable en aquest cas seria el de conveni col·lectiu nacional del cicle de comerç del paper i arts gràfiques. Segons les darreres dades publicades, el salari base que correspondria a l'Albert segons la seva categoria professional seria de, almenys, 15.657,02€/any. La retribució correspon al salari mínim per a dotze mensualitats i dues pagues extraordinàries.

ELABORA

a) Calcula la nòmina del primer mes de treball de l'Albert, tenint en compte les dades següents:

- Salari base: 1.242,86 €/mes.
- Base de cotització per contingències comunes: 1.450€.
- Base de cotització per contingències professionals: 1.450 €
- Tipus de retenció per IRPF: 2%
- Tipus At i MP: IT 0,95% i IMS 0,7%.
- L'Albert és contractat l'1 de juny.



La gestió dels recursos humans

EMPRESA:	CASA PAPEL S.L.	TRABAJADOR:	Alberto Gómez Hueso
DOMICILIO:		NIF:	
CIF:		Nº SEG. SOC.:	
CCC:		CATEGORIA:	Auxiliar administrativo
		GRUPO COTIZACION:	7

Periodo liquidación: del 1 de Junio al 30 de Junio de 2026		Total días	30
I. DEVENGOS	IMPORTE	TOTALES	
1. Percepciones salariales			
Salario base	1.242,86		
Complementos salariales:			
Antigüedad			
Horas extraordinarias			
Horas complementarias			
Gratificaciones extraordinarias			
Salario en especie			
2. Percepciones no salariales			
Indemnizaciones o Suplidos			
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social			
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos.			
Otras percepciones no salariales			
A. TOTAL DEVENGADO			1.242,86 €
II. DEDUCCIONES			
1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y conceptos de recaudación conjunta			
	Tipo		
Contingencias comunes	4,70%	68,15 €	
Desempleo	1,55%	22,48 €	
Formación Profesional	0,10%	1,45 €	
Horas extraordinarias Normales	4,70%	--	
Horas extraordinarias de Fuerza Mayor	2,00%	--	
Mecanismo de Equidad Intergeneracional	0,15%	2,18 €	
TOTAL APORTACIONES		94,25 €	
2. IRPF	2%	24,86 €	
3. Anticipos			
4. Valor de los productos recibidos en especie			
5. Otras deducciones			
B. TOTAL A DEDUCIR			119,11 €
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)			1.123,75 €
Firma y sello de la empresa			RECIBÍ

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA

1. Base de cotización por contingencias comunes			
Importe remuneración mensual	1.242,86 €		
Importe prorratea pagas extras	207,14 €		
TOTAL	1.450,00 €		
	Base		
2. Base de Contingencias	AT y EP	1,65%	23,93 €
Profesionales y otros conceptos	Desempleo	5,50%	79,75 €
de recaudación conjunta	FP	0,60%	8,70 €
	FOGASA	0,20%	2,90 €
3. Cotización por horas extras	--	23,60%	--
4. Cotización por horas extras fuerza mayor	--	12,00%	--
5. Mecanismo de Equidad Intergeneracional		0,75%	10,88 €
6. Base sujeta a retención del IRPF			1.242,86 €



La gestió dels recursos humans

b) Calculeu el cost total per a l'empresa desglossant l'aportació empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, professionals, formació professional, atur, FOGASA i MEI.

		BASES	TIPUS	IMPORTS
Aportació treballador	Contingències comunes	1.450,00 €	4,70%	68,15 €
	Hores extra força major	- €	2,00%	- €
	Resta HE	- €	4,70%	- €
	Atur	1.450,00 €	1,55%	22,48 €
	Formació Professional	1.450,00 €	0,10%	1,45 €
	MEI	1.450,00 €	0,15%	2,18 €
Aportació empresa	Contingències comunes	1.450,00 €	23,60%	342,20 €
	Hores extra força major	- €	12,00%	- €
	Resta HE	- €	23,60%	- €
	AT i EP	1.450,00 €	1,65%	23,93 €
	Atur	1.450,00 €	5,50%	79,75 €
	Formació Professional	1.450,00 €	0,60%	8,70 €
	FOGASA	1.450,00 €	0,20%	2,90 €
	MEI	1.450,00 €	0,75%	10,88 €
	TOTAL			562,60 €